

CUPE 503 MEMBERS DEMAND A FAIR SETTLEMENT FOR ALL THE WORK WE DO!!!

BARGAINING: YOUR EMPLOYER WANTS YOU TO ACCEPT

INSURED BENEFITS

- Substantially reduce and cap your benefit coverage
- Increase significantly your premiums, co-insurance and deductible payments
- Force you to **pay** approximately \$1,000.00 **more** per year for a benefit package which gives you a third **less coverage** than you currently have

JOB SECURITY

- To contract out your work to private firms without **any** restrictions
- Change your job, your shifts and work location without **any** restrictions
- Remove **all** your rights to job security
- When you lose your job reduce your severance payment from 19 months to 6 months maximum

SICK LEAVE AND INCOME PROTECTION PLAN

- Reduce all sick leave pay from 100% to 70% regardless of past service
- Eliminate your eight days of uncertified leave
- No sick leave pay for the first 2 days on your 4th and subsequent sick leave absence in any year
- Force you to apply for Employment Insurance after 2 weeks of illness
- Require you to produce a medical certificate any time
- Require you to submit all your confidential medical information any time

OTHER LEAVES

- Reduce Vacation Leave entitlements
- Eliminate all paid Special/Care Leave
- Reduce Bereavement Leave significantly

HOURS OF WORK

- Eliminate current core hour protections
- Schedule anyone & everyone anytime 24/7

WHAT CAN I DO?

- **ATTEND AN INFORMATION MEETING (see attached)**
- **VOTE ON THE BALLOT & SEND IT IN (see attached)**

*LES MEMBRES DU SCFP 503 EXIGENT UN
RÈGLEMENT RAISONNABLE POUR TOUT LE
TRAVAIL QUE NOUS FAISONS!!!*
NÉGOCIATIONS: VOTRE EMPLOYEUR VEUT QUE VOUS ACCEPTEZ

AVANTAGES SOCIAUX

- Réduire et limiter beaucoup votre couverture d'avantages sociaux
- Augmenter beaucoup vos paiements de primes, co-assurance et déductibles
- Vous forcer de **payer** environ \$1,000.00 **de plus** par année pour un régime d'avantage sociaux qui vous donne environ le tiers **de moins de couverture** que ce dont vous possédez présentement

SÉCURITÉ D'EMPLOI

- Donner votre travail à contrat à des firmes privées sans **aucune** restriction
- Changer votre employeur, vos heures et lieu de travail sans **aucune** restriction
- Éliminer **tout** vos droits à la sécurité d'emploi
- Lorsque vous perdez votre emploi réduire l'indemnité de départ maximum de 19 mois à 6 mois

CONGÉS DE MALADIE ET PROTECTION DU REVENU

- Réduire le paiement de 100% à 70% sans égard de votre service
- Éliminer vos huit jours de maladie non-certifiés
- Aucun salaire pour les premiers 2 jours de tout congé de maladie au cours de votre 4^{ième} absence et toute absence subséquente dans une année
- Vous forcer d'appliquer pour l'assurance emploi après 2 semaines de maladie
- Vous obliger de soumettre un certificat médical en tout moment
- Vous obliger de soumettre de l'information médicale confidentielle en tout moment

AUTRES CONGÉS

- Réduire les Vacances
- Éliminer tout Congé Spécial/de Soins payé
- Réduire les Congés de Deuil de beaucoup

HEURES DE TRAVAIL

- Éliminer les protections pour les heures normales courantes
- Faire travailler tout le monde 24/7 n'importe quand

QUE PUIS-JE FAIRE?

- **ASSISTER À L'ASSEMBLÉE D'INFORMATION(voir sous pli)**
- **VOTER SUR LE BALLOT ET L'ENVOYER (voir sous pli)**