



**The Ottawa-Carleton Public Employees' Union
Syndicat Ottawa-Carleton de la Fonction Publique**

August / Août 2009



Brian Madden

PRESIDENT'S REPORT

**LE RAPPORT
DU PRÉSIDENT**

Dear Members:

I would like to bring you up to speed on the last six months. It has been a very busy time with several contracts being negotiated simultaneously, including the City Inside/Outside, Part-time Recreation and Culture, Ottawa Community Housing Corporation, and the Library agreements. These negotiations happened at a time when the financial climate of the world was and still is under significant pressure. It should be noted that despite outside pressures in the last 18 months, your Local has been successful in concluding all 8 sets of contract negotiations. We have not required a strike, or arbitrator to conclude these 8 contracts, they have all been reached through hard-fought negotiations by your Union's bargaining teams. The women and men who sit on your Union bargaining teams have been strong in the face of Employer cuts to your contracts, and have weathered the storm to successful outcomes.

Successes in 2009

With the City Inside/Outside contract being ratified June 1st, 2009, I am proud to say that after 26 days of negotiations, including a marathon 24-hour run on the last day, we not only have a collective agreement covering 3 years, but, on June 2nd we also had a draft agreement for download on our website. This will be the first time in the history of the Local that we have brought a collective agreement to the membership in this manner, that members can access right after ratification.

The Part-Time Recreation and Culture contract negotiations have been concluded and ratified on the 21st of July. The Union bargaining team after many days of negotiations reached the tentative agreement with the City in June of this year.

The Ottawa Public Library contract negotiations have been concluded and ratified the 31st of July. The Union bargaining team, after many days of difficult, and demanding days of negotiations, reached a tentative agreement in July of this year.


Summer has brought a strong public relations campaign being launched by our Union. One of the things that has been apparent is the need to combat misconceptions being expressed by some on City Council and the media with respect to the value of work we do for the community. CUPE 503 members provide the front-line services that keep this City working. It is our work that makes the quality of life in this City one of the best in the country. CUPE members are proud of the services they provide, and we need to ensure that the taxpayers of this City know who we are and the great value our work has. The campaign is already having a big impact on perceptions, including the business community.

The expansion of our website has given members a great way to connect with their Union. We have had a very positive response to the information on the site and with the addition of Video and Polling software, we have expanded the interactive components to better serve our members. We have included a secure area for our Shop Stewards to obtain information and communicate with the Local, allowing for a faster means to download information into the workplace.

Summing Up

Clearly, 2009 has proved to be a difficult year, however, we have come out of these challenges with renewed job security and increased wages and benefits. This is thanks to the dedicated individuals who serve on Local503's Executive, bargaining team members, and the committed staff who believe in service to the members. We are working to build a stronger Union and continue to ensure more and better means of communication to both members and the community we live and work in.

I would like to end by stating again, that it is your work that makes this City a great place to live. We should all be proud of the jobs we do and the communities that we live in.



Brian J. Madden
President

BJM:jd

Cher membres,

Permettez-moi de vous présenter un bilan des six derniers mois, qui ont été très occupés. Nous avons négocié simultanément plusieurs contrats de travail, dont ceux des cols bleus et des cols blancs, des employés à mi-temps du Service des loisirs, de la Société de logement communautaire d'Ottawa et de la Bibliothèque publique. Au moment de ces négociations, la conjoncture économique mondiale était - et est toujours - très instable. Il faut souligner que, malgré les pressions venues de l'extérieur au cours des 18 derniers mois, votre section locale a réussi à conclure 8 conventions collectives. Le règlement de ces 8 conventions collectives n'a nécessité ni grève ni arbitrage : il est le fruit d'une lutte acharnée menée par les équipes de négociation de votre syndicat. Les hommes et les femmes de ces équipes ont tenu tête à l'employeur, qui tentait de revoir à la baisse vos conventions collectives, et ils sont sortis gagnants de la tempête.

Les succès de 2009

Je suis fier de vous annoncer que la convention collective des cols bleus et des cols blancs, ratifiée le 1^{er} juin 2009 après 26 jours de négociations (y compris une course contre la montre durant les 24 dernières heures), non seulement nous donne un contrat de travail de 3 ans mais marque l'inauguration d'une version Web du projet de convention collective (mise en ligne sur notre site le 2 juin). Pour la première fois, les membres de la section locale peuvent donc consulter leur convention collective en ligne immédiatement après sa ratification.

Les négociations pour la convention collective des employés à temps partiel du Service de loisirs sont terminées et le dépouillement du scrutin de ratification a eu lieu le 21 juillet. En juin de cette année, l'équipe de négociation du syndicat, après plusieurs jours, est parvenue à un accord de principe avec la Ville.

Pour ce qui est de la Bibliothèque publique d'Ottawa, les négociations du contrat de travail sont également terminées et le décompte des votes de ratification s'est tenu le 31 juillet. Un accord de principe a été conclu en juillet de cette année, après des jours de négociations difficiles et exigeantes.

Cet été, notre syndicat a lancé une vigoureuse campagne de relations publiques. Un des motifs évidents de cette campagne est de combattre les préjugés exprimés par certains membres du conseil municipal et certains médias sur l'importance de notre travail pour la collectivité. Les membres de la section locale 503 fournissent des services de première ligne qui permettent à cette ville de fonctionner. C'est notre travail qui donne à Ottawa une des meilleures qualités de vie de toutes les villes du pays. Les membres du SCFP sont fiers des services qu'ils donnent et nous devons faire en sorte que les contribuables nous connaissent mieux et apprécient notre travail à sa juste valeur. La campagne a déjà commencé à modifier considérablement les perceptions, y compris celles des gens d'affaires.

L'expansion de notre site Web se révèle un moyen formidable de communication entre les membres et leur syndicat. Nous avons reçu des commentaires très positifs au sujet des informations placées sur le site; nous avons amélioré son volet interactif à l'aide de vidéos et de sondages, afin de mieux répondre aux attentes des membres. Nous y avons inclus une zone sécurisée pour les délégués syndicaux qui veulent avoir des renseignements et communiquer avec la section locale, ce qui leur permet de transmettre plus rapidement l'information dans leur milieu de travail.

Conclusion

L'année 2009 aura été sans aucun doute difficile, mais nous avons relevé les défis : nous avons maintenu notre sécurité d'emploi et bonifié nos salaires et nos avantages sociaux. Ces victoires, nous les devons aux personnes consciencieuses de l'exécutif de la section locale 503, aux membres de l'équipe de négociation et aux conseillers dévoués qui ont à cœur de servir les membres. Nous nous efforçons de bâtir un syndicat plus fort et d'améliorer sans cesse la communication avec les membres et avec la collectivité où nous vivons et travaillons.

En terminant, je tiens à souligner une fois de plus que c'est vous qui faites de cette ville un milieu de vie formidable. Nous avons tous de bonnes raisons d'être fiers de notre travail et de notre collectivité.



Brian J. Madden
Président

BJM:jd



Peter Cutter

Message from the Secretary Treasurer

Message du Secrétaire-trésorier

Financially, Local 503 has never been stronger. Continuous review of all aspects of our financial situation – policies, investments, supply contracts, etcetera, has created ongoing efficiencies and improvements. Over the past year, the Local has been more active than ever in areas such as political action, training, lobbying and joint committees. Despite this high activity level, we are every strong and stable, and have not had to run a deficit.

The 2008-2009 Audit began in July, and it, along with the 2009-2010 Budget, should be ready for presentation at the October membership meeting.

Our Defence Fund continues to be strong, enabling us to face what may be tough battles ahead. It is reassuring to know that your Local is in a good financial position to defend our members, wherever and whenever the need arises.

Rentals of our hall – the Jim Robillard Union Centre – continue to grow, with a variety of people and organizations using this great facility. Best of all, more and more of our members are using it. Remember, members get a very good price when they book it – it is **your** hall.

I pledge to continue to look for savings and improvements, making sure that we get the best ‘bang-for-the-buck’ possible. Local 503 has a strong, committed membership, and it is important that we have a solid financial base to support this.

Les finances de la section locale 503 n’ont jamais été aussi bonnes. L’examen systématique de chaque aspect de notre situation financière – politiques, investissements, contrats d’approvisionnement, etc. – a mené à des économies et à des améliorations continues. Au cours de la dernière année, la section locale s’est engagée plus que jamais dans l’action politique, la formation, le lobbying, les comités mixtes. Et malgré cette activité intense, nous sommes parfaitement solides et n’avons pas eu à recourir à un déficit.

La vérification comptable pour l’exercice financier 2008-2009 s’est amorcée en juillet et devrait être présentée, tout comme le budget 2009-2010, à l’assemblée des membres en octobre.

Notre Caisse de défense demeure en bon état, ce qui nous donne les moyens de faire éventuellement face à de dures batailles. Il est rassurant de savoir que votre section locale est dans une position financière adéquate pour défendre ses membres, peu importe les circonstances.

Un nombre croissant de personnes et d’organismes variés louent notre magnifique salle de conférences – le Centre syndical Jim Robillard. Mais surtout, nos membres sont de plus en plus nombreux à l’utiliser. Ne l’oubliez pas, c’est **votre** salle; les membres peuvent la réserver à un prix très avantageux.

Je m’engage à assurer la plus grande rentabilité possible des ressources financières de la section locale, en visant toujours plus d’économies et d’améliorations. Car la force et la détermination des membres de la section locale 503 méritent d’être appuyée par une assise financière solide.

UPCOMING EVENTS

CUPE Ontario in association with CUPE Local 503, and CUPE Local 4000, are preparing for the 2nd annual ROCK FOR PUBLIC SERVICES concert to bring awareness to the community of the vital services performed by our members. This important event is also a fund-raiser for the Ottawa Humane Society

Corporate Discounts for CUPE Local 503 members is always being updated.

Watch our website for details.

www.cupe503.com

ACTIVITÉS À VENIR

Le SCFP-Ontario, en association avec ses sections locales 503 et 4000, se prépare à tenir le 2e concert annuel ROCK FOR PUBLIC SERVICES, un important événement qui vise à sensibiliser la communauté aux services vitaux offerts par nos membres, ainsi qu'à recueillir des fonds pour la société protectrice des animaux d'Ottawa.

Les rabais pour les membres de la section locale 503 du SCFP sont toujours mis à jour.

Consultez notre site Web pour en savoir plus.

www.cupe503.com

Local 503 is looking for shop stewards. If you are interested, please contact:
La Section locale 503 cherche des délégués syndicaux. Si vous êtes intéressé, s'il vous plaît contacter:

Jeanette Dombroskie tele/télé: (613) 230-2456 X-244 e-mail/courriel: local503@cupe503.com

Local 503 is looking for health and safety representatives. If you are interested, please contact:
La Section locale 503 cherche des représentants syndicaux en matière de santé et sécurité. Si vous êtes intéressé, s'il vous plaît contacter:

James Watson tele/télé: (613) 230-2456 X-226 e-mail/courriel: local503@cupe503.com

the Ottawa-Carleton Public Employees' Union, Local 503
Syndicat Ottawa-Carleton de la fonction publique, Locale 503

1505 avenue Carling Avenue
Ottawa, Ontario K1Z 7L9

Tel: (613) 230-2456 Fax: (613) 230-2469
E-mail: Local503@cupe503.com Website: www.cupe503.com

Monday-Lundi to/à Friday-Vendredi
9:00 a.m. to 5:00 p.m. / 900h à 1700 h